



ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников БУ г. Омска ДОЛ «Дружные ребята» в ходе выполнения ими служебных (должностных) обязанностей.

1.3 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников БУ г. Омска ДОЛ «Дружные ребята» вне зависимости от занимаемой должности.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в БУ г. Омска ДОЛ «Дружные ребята» осуществляется в соответствии с принципами:

- а) приоритетность применения мер по предупреждению коррупции;
- б) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- в) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для БУ г. Омска ДОЛ «Дружные ребята» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- г) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- д) защита работника БУ г. Омска ДОЛ «Дружные ребята» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником БУ г. Омска ДОЛ «Дружные ребята» и урегулирован (предотвращен) БУ г. Омска ДОЛ «Дружные ребята».

3. Обязанности работника БУ г. Омска ДОЛ «Дружные ребята» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

3.1. Работник БУ г. Омска ДОЛ «Дружные ребята» при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- руководствоваться интересами Учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник БУ г. Омска ДОЛ «Дружные ребята» при выполнении своих должностных обязанностей. Не должен использовать возможности БУ г. Омска ДОЛ «Дружные ребята» или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами БУ г. Омска ДОЛ «Дружные ребята».

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником БУ г. Омска ДОЛ «Дружные ребята»

4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является структурное подразделение или должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в БУ г. Омска ДОЛ «Дружные ребята».

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в БУ г. Омска ДОЛ «Дружные ребята»

5.1. Работники БУ г. Омска ДОЛ «Дружные ребята» обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Конфликт интересов в БУ г. Омска ДОЛ «Дружные ребята» может быть урегулирован следующими способами:

- ограничение доступа работника БУ г. Омска ДОЛ «Дружные ребята» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника Учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника БУ г. Омска ДОЛ «Дружные ребята»;
- перевод работника БУ г. Омска ДОЛ «Дружные ребята» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника БУ г. Омска ДОЛ «Дружные ребята» от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами БУ г. Омска ДОЛ «Дружные ребята»;
- иные способы урегулирования конфликта интересов.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника БУ г. Омска ДОЛ «Дружные ребята», вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам БУ г. Омска ДОЛ «Дружные ребята».